

Принято
общим собранием
трудового коллектива
МБОУ № 17 г. Калуги
протокол № 2 от 10.11.2016 г.



Калуги

С.Г. Евсева

приказ от 10.11.2016 № 156/01-05

ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения № 17 «Начальная школа-детский сад» города Калуги

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения № 17 «Начальная школа - детский сад» города Калуги (далее – МБОУ) в целях разработки и реализации в МБОУ конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.
- 1.2. основополагающими нормативными актами настоящего Положения являются:
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях;
 - Трудовой кодексе Российской Федерации (с изменениями).
- 1.3. Основные термины, используемые в настоящем Положении:
- *коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки;
 - *противодействие коррупции* – деятельность органов местного самоуправления, организации и физических лиц в пределах их полномочий:
 - по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - по выявлению, предупреждению, пресечению раскрытия и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
 - *взятка* – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества в пользу взяткодателя или представляемых им лиц;
 - *конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть, противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МБОУ, способная привести к причинению вреда правам и законным интересам и (или) деловой репутации МБОУ;
 - *личная заинтересованность работника* – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

1.4. Ключевые принципы противодействия коррупции:

- принцип соответствия политики МБОУ действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства;
- принцип вовлеченности работников;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- принцип постоянного контроля.

1.5. Круг лиц, попадающих под действие настоящего Положения: распространяется на всех работников МБОУ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.6. Положение принимается на общем собрании работников МБОУ, утверждается приказом директора МБОУ, действует до принятия нового, обязательно для соблюдения всеми работниками МБОУ.

2. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
<i>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения</i>	<ul style="list-style-type: none">• Разработка и принятие настоящего Положения.• Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ.• Введение антикоррупционного положения в трудовые договоры работников.
<i>Обучение и информирование работников</i>	<ul style="list-style-type: none">• Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ.• Обеспечение беспрепятственного доступа работников к документам об антикоррупционной политике МБОУ путем размещения их на информационном стенде и официальном сайте МБОУ в сети «Интернет».• Организация индивидуального консультирования работников.
<i>Привлечение экспертов</i>	<ul style="list-style-type: none">• Периодическое проведение инвентаризации в МБОУ согласно учетной политике.

3. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

3.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ.

3.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ.

3.3. Незамедлительно информировать директора МБОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

3.4. Незамедлительно информировать директора МБОУ о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками.

4. Порядок уведомления работодателя о случаях совершения коррупционных правонарушений

4.1. В случае склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, работник обязан уведомить работодателя в устной форме (при непосредственной общении или посредством телефонного звонка) либо в письменной

форме (произвольно).

4.2. Работодатель обязан предусмотреть меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

5. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

5.1. Ответственность работников за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

5.2. Работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения

6.1. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

7. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

7.1. Пересмотр принятой антикоррупционной политики проводится в случаях внесения изменений в трудовой кодекс Российской Федерации и законодательства о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы МБОУ и т.д.

Лист ознакомления
с Положением об антикоррупционной политике
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения № 17
«Начальная школа-детский сад» города Калуги

№ п/п	Ф.И.О.	должность	Дата ознакомления	Подпись
1	Сердюкова А.В.	Зам. директора по ВР	10.11.2016	
2	Белова Л.Л.	Зам. директора по АХР	10.11.2016	
3	Плохова А.В.	Зам. директора по УР	10.11.2016	
4	Сидорова С.Ю	воспитатель	10.11.2016	
5	Лазарева М.М.	воспитатель	10.11.2016	
6	Скородумова А.А.	воспитатель	10.11.2016	
7	Дорохова М.П.	воспитатель	10.11.2016	
8	Зенкина О.И.	воспитатель	10.11.2016	
9	Лобаткина Т.П.	воспитатель	10.11.2016	
10	Бушуева Л.Ю.	учитель	10.11.2016	
11	Манирко А.В.	учитель	10.11.2016	
12	Лайкина Л.А.	учитель	10.11.2016	
13	Дёмина Л.Н.	Воспитатель ГПД	10.11.2016	
14	Першко Л.А.	Воспитатель ГПД	10.11.2016	
15	Казакова И.Н.	учитель физической культуры	10.11.2016	
16	Чудакова Л.В.	учитель музыки	10.11.2016	
17	Зыбина Е.Ю.	Учитель иностранного языка	10.11.2016	
18	Чибизова О.А.	Младший воспитатель	10.11.2016	
19	Демидова Л.В.	Младший воспитатель	10.11.2016	
20	Фролова И.Г.	Младший воспитатель	10.11.2016	
21	Пешаханова Л.Е..	кастелянша	10.11.2016	
22	Алексеева Н.А.	младший воспитатель	10.11.2016	
23	Доронкина О.А.	Уборщик служебных помещений	10.11.2016	
24	Мишукова Л.В.	Секретарь-машинистка	10.11.2016	
25	Аркатова А.Я.	дворник	10.11.2016	
26	Гарбарчык Адам	сторож	10.11.2016	
27	Разуваева Л.И.	Сторож	10.11.2016	
28	Егерев С.А.	Слесарь-сантехник	10.11.2016	